**В каком размере можно произвести удержания при увольнении работника?**

Как правило, удержать из зарплаты работника (после вычета НДФЛ) можно сумму в пределах 20 процентов в совокупности по всем случаям (ч. 1 ст. 138 ТК РФ, ч. 1 ст. 99 Закона об исполнительном производстве). Больший размер удержаний предусмотрен, в частности, в следующих случаях:

* до 50 процентов зарплаты, если удержание производите по одному или нескольким исполнительным документам (ч. 1, 2 ст. 138 ТК РФ, ч. 2 ст. 99 Закона об исполнительном производстве);
* до 70 процентов зарплаты, если работник отбывает исправительные работы или с него взыскиваются: алименты на несовершеннолетних детей, возмещение причиненного работником вреда здоровью другого лица, возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, а также возмещение ущерба из-за преступления (ч. 3 ст. 138 ТК РФ, ч. 3 ст. 99 Закона об исполнительном производстве, ст. 110 СК РФ).

Обратите внимание, что нельзя производить удержания из выплат, на которые не может быть обращено взыскание.